

PER DIFFUSIONE IMMEDIATA

Il Comune metterà in atto le raccomandazioni ricevute a seguito di una verifica sul razzismo contro i neri condotta da una terza parte indipendente

BRAMPTON, 5 maggio 2022 – Il Comune di Brampton adotta ulteriori misure per rendere il Comune un ambiente sicuro, accessibile a tutti, antirazzista e inclusivo in cui personale e residenti possano esprimersi al meglio e stare bene.

La scorsa settimana il Comune ha tenuto un Workshop per il Consiglio e un Town Hall per i dipendenti per discutere i risultati di una [verifica indipendente sulle esperienze dei dipendenti neri in Comune](#), che include una valutazione di processi, politiche e procedure, per verificare l'esistenza e la portata di esperienze e pratiche discriminatorie.

Per questa verifica indipendente, iniziata nell'autunno 2020, il Comune si è rivolto a Williams HR Law. La verifica si è concentrata sulle esperienze e sulle osservazioni dei dipendenti comunali riguardanti discriminazione diretta, indiretta, strisciante e sistemica e sulle manifestazioni di razzismo contro i neri.

Sulla base delle informazioni raccolte nelle interviste e nella documentazione attinente, Williams HR Law ha evidenziato 26 situazioni chiave, esperienze di dipendenti e osservazioni relative al razzismo contro i neri sul posto di lavoro, registrate nelle seguenti categorie:

- diversità razziale
- ambiente di lavoro e cultura
- politiche e pratiche di assunzione
- avanzamento di carriera
- formazione e politiche su equità, diversità e inclusione
- iniziative esistenti su equità, diversità e inclusione
- raccolta di dati basati sull'identità

L'Ufficio per l'equità e la divisione Risorse umane del Comune di Brampton collaboreranno con il personale comunale e le parti interessate per definire insieme il piano d'azione per affrontare equità, diversità, inclusione e antirazzismo in Comune.

Ufficio per l'equità (Equity Office)

L'Amministrazione Comunale di Brampton sta portando avanti la priorità del mandato del Consiglio 'Brampton è un Mosaico' grazie all'Ufficio per l'equità, al servizio dei propri dipendenti e cittadini. Creato nel dicembre 2020, l'Ufficio per l'equità vuole garantire un trattamento equo e corretto a tutti e promuovere l'armonia nel Comune e tra i residenti.

Nel giugno 2020 il Consiglio Comunale ha approvato *l'Unità per l'empowerment sociale, culturale ed economico dei neri africani e caraibici e di lotta al razzismo contro i neri (Black African and Caribbean Social, Cultural and Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit)*. Successivamente ha approvato una mozione per fondere quest'unità con l'Ufficio per l'equità, promuovendo ulteriormente l'impegno del Comune nei confronti di diversità, equità, inclusione e antirazzismo.

Troverete maggiori informazioni sull'Ufficio per l'equità all'indirizzo Brampton.ca.

Citazioni

“Brampton è un Mosaico e stiamo lavorando per integrare diversità, equità e inclusione in tutti i nostri programmi, servizi e iniziative presso il Comune. La verifica indipendente sul razzismo contro i neri mostra che, pur avendo fatto grandi passi avanti come azienda, dobbiamo lavorare ancora per una trasformazione sistemica e organizzativa. Insieme continueremo ad abbattere le barriere per garantire a tutti un trattamento equo.”

- *Patrick Brown, Sindaco, Comune di Brampton*

“In qualità di prima donna di colore eletta nel Consiglio di Brampton, sono orgogliosa del fatto che continuiamo a lavorare per creare un ambiente sicuro, accessibile a tutti, antirazzista e inclusivo per il nostro personale e i cittadini. Questa verifica indipendente ci mostra che, pur avendo iniziato ad affrontare diversità, equità, inclusione e razzismo, abbiamo ancora molto da fare. Il Consiglio e il personale continueranno a collaborare al piano d'azione per affrontare la discriminazione sistematica e creare un ambiente di lavoro libero dal razzismo.”

- *Charmaine Williams, Consigliera Comunale, Reparti 7 e 8, City of Brampton*

“Ci impegniamo ad ascoltare, imparare e agire quando si tratta delle esperienze dei dipendenti neri del Comune di Brampton e questa verifica indipendente ci mostra un chiaro percorso per affrontare la cultura del posto di lavoro. Continueremo fare quanto necessario per formare una forza lavoro diversificata che rifletta la nostra comunità e per creare un ambiente inclusivo in cui tutti possano stare bene.”

- *Paul Morrison, CAO ad interim, Comune di Brampton*

“Vorrei ringraziare il personale che ha partecipato a questa verifica indipendente per il coraggio dimostrato e per aver dato voce in prima persona alle proprie esperienze aiutando a fermare lo status quo per creare un futuro migliore. Attraverso il nostro Ufficio per l’equità continueremo a promuovere un ambiente antirazzista e a collaborare con i dipendenti comunali e le principali parti interessate per stabilire cosa migliorare e per lavorare alla promozione di un ambiente sicuro, accessibile a tutti e inclusivo.”

- *Michele Byrne, Manager, Equity Office (Ufficio per l’equità), Comune di Brampton*

“Siamo onorati di aver sostenuto la Strategia e il programma su diversità e inclusione nel lavoro (Workplace Diversity and Inclusion Strategy and Work Plan) del Comune di Brampton effettuando la verifica su equità, diversità e inclusione con particolare attenzione alle esperienze di razzismo vissute dai dipendenti neri. Dall’inizio del nostro lavoro, il Comune si è impegnato notevolmente per agire sul razzismo contro i neri e su altre forme di discriminazione e iniquità sistemiche nell’ambiente di lavoro, in particolare istituendo il suo Ufficio per l’equità. Il coinvolgimento di dirigenti e personale ci rassicura sul fatto che il Comune non si fermerà e realizzerà le nostre raccomandazioni insieme a tutte le iniziative che ha programmato per rendere l’ambiente di lavoro più equo, multiculturale e inclusivo a vantaggio di tutti i dipendenti. Grazie per aver affidato alla nostra azienda questo importante lavoro. Auguriamo il meglio al Comune nel suo percorso su equità, diversità e inclusione.”

- *Laura Williams, Williams HR Law*

-30-

Brampton, tra le città canadesi in più rapida crescita, conta 700.000 abitanti ed è sede di 75.000 aziende. Le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo. Le nostre comunità multiculturali sono uno stimolo per noi, attiriamo investimenti e stiamo avviandoci a guidare l’innovazione tecnologica e ambientale. Lavoriamo insieme per costruire una città sana, sicura, sostenibile e di successo. Seguiteci su [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Ulteriori informazioni su www.brampton.ca

CONTATTO PER LA STAMPA
Multicultural Media, Comune di Brampton
multiculturalmedia@brampton.ca